

7

附錄

全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引

永續會計準則 SASB 內容索引

上櫃公司氣候相關資訊

第三方查證聲明書





全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引

GRI 2: 一般揭露 (2021)		報告書章節與說明	頁碼
組織與報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1.1 公司簡介、關於報告書	13
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.1.1 公司簡介、關於報告書	13
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於報告書	4
2-4	資訊重編	關於報告書	4
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書、第三方查證聲明書	4, 116
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈及其它商業關係	1.1.1 公司簡介、3.1.1 供應鏈概況、3.1.2 永續供應鏈管理	13, 59
2-7	員工	4.1.1 多元與共融	64
2-8	非員工的工作者	4.1.1 多元與共融	64
治理			
2-9	治理結構及組成	1.2.1 永續治理	19

GRI 2: 一般揭露 (2021)		報告書章節與說明	頁碼
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.1 永續治理	19
2-11	最高治理單位的主席	1.2.1 永續治理	19
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2.1 永續治理、1.3.3 氣候風險管理	19, 33
2-13	衝擊管理的負責人	1.2.1 永續治理、1.3.3 氣候風險管理	19, 33
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2.1 永續治理、1.3.3 氣候風險管理	19, 33
2-15	利益衝突	1.2.1 永續治理	19
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.1 永續治理、1.3.3 氣候風險管理	19, 33
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.1 永續治理、1.3.3 氣候風險管理	19, 33
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.1 永續治理、1.3.3 氣候風險管理	19, 33
2-19	薪酬政策	1.2.1 永續治理	19
2-20	薪酬決定流程	1.2.1 永續治理、4.1.1 多元與共融	19, 64
2-21	年度總薪酬比率	資訊不完整，暫不揭露組織中薪酬最高個人之年度總薪酬	-


[全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引](#)
[永續會計準則 SASB 內容索引](#)
[上櫃公司氣候相關資訊](#)
[第三方查證聲明書](#)

GRI 2: 一般揭露 (2021)		報告書章節與說明	頁碼
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	1.2.1 永續治理、1.3.3 氣候風險管理	19, 33
2-23	政策承諾	1.2.2 誠信經營、4.2.2 勞資關係與人權管理	19, 77
2-24	納入政策承諾	1.2.2 誠信經營、4.2.2 勞資關係與人權管理	19, 77
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2.2 誠信經營、5.2.2 廢水管理	19, 98
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2.2 誠信經營	19
2-27	法規遵循	1.2.2 誠信經營、5.2.2 廢水管理	19, 98
2-28	公協會的會員資格	1.1.1 公司簡介	13
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	重大主題鑑別與利害關係人溝通	7-11
2-30	團體協約	不適用，2022 年台半無團體協約	-

GRI 3: 重大主題 (2021)		報告書章節與說明	頁碼
重大主題揭露			
3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別與利害關係人溝通	7-11
3-2	重大主題列表	重大主題鑑別與利害關係人溝通	7-11
客戶關係管理			
3-3	重大主題管理	2.2.1 客戶滿意提升	55
人力資源管理			
3-3	重大主題管理	4.1.1 多元與共融、4.1.2 人力資源發展	64
品質安全要求與檢驗			
3-3	重大主題管理	2.1.1 產品與服務	45
職場災害			
3-3	重大主題管理	4.2.3 職場安全維護	79
環境汙染防治			
3-3	重大主題管理	5.2.1 廢棄物管理	94
氣候治理與策略			
3-3	重大主題管理	1.3.3 氣候風險管理	33


[全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引](#)
[永續會計準則 SASB 內容索引](#)
[上櫃公司氣候相關資訊](#)
[第三方查證聲明書](#)

GRI 200	報告書章節與說明		頁碼
GRI 201：經濟績效 (2016)			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2 財務績效	23
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.3.3 氣候風險管理	33
201-4	取自政府之財務援助	1.1.2 財務績效	18
GRI 204：採購實務 (2016)			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1.1 供應鏈概況	59
GRI 205：反貪腐 (2016)			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	資訊不完整，2022 年暫不揭露	-
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.2 誠信經營	23
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.2.2 誠信經營	23

GRI 300	報告書章節與說明		頁碼
GRI 301：物料 (2016)			
301-1	所用物料的重量或體積	2.1.3 發展永續產品	53
GRI 302：能源 (2016)			
302-1	組織內部的能源消耗量	5.1.2 能源管理	89
302-3	能源密集度	5.1.2 能源管理	89
GRI 303：水與放流水 (2018)			
303-1	共享水資源之相互影響	5.1.3 水資源管理	92
303-2	與排水相關衝擊的管理	5.2.2 廢水管理	98
303-3	取水量	5.1.3 水資源管理	92
303-4	排水量	5.2.2 廢水管理	98
GRI 305：排放 (2016)			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1.1 碳排放管理	86
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1.1 碳排放管理	86
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.1.1 碳排放管理	86
305-4	溫室氣體排放強度	5.1.1 碳排放管理	86
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	5.2.3 空氣污染防治	102


[全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引](#)
[永續會計準則 SASB 內容索引](#)
[上櫃公司氣候相關資訊](#)
[第三方查證聲明書](#)

GRI 300		報告書章節與說明	頁碼
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	5.2.3 空氣污染防治	102
GRI 306：廢棄物 (2020)			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.2.1 廢棄物管理	94
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.2.1 廢棄物管理	94
306-3	廢棄物的產生	5.2.1 廢棄物管理	94
306-4	廢棄物的處置移轉	5.2.1 廢棄物管理	94
306-5	廢棄物的直接處置	5.2.1 廢棄物管理	94
GRI 308：供應商環境評估 (2016)			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.1.2 永續供應鏈管理	59
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.1.2 永續供應鏈管理	59

GRI 400		報告書章節與說明	頁碼
GRI 401：勞雇關係 (2016)			
401-1	新進員工和離職員工	4.1.1 多元與共融	64
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2.1 員工健康與福利	72
401-3	育嬰假	4.2.1 員工健康與福利	72
GRI 403：職業安全衛生 (2018)			
403-1	職業安全衛生管理系統	4.2.3 職場安全維護	79
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.2.3 職場安全維護	79
403-3	職業健康服務	4.2.3 職場安全維護	79
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.2.3 職場安全維護	79
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.3 職場安全維護	79
403-6	工作者健康促進	4.2.3 職場安全維護	79
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.3 職場安全維護	79
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2.3 職場安全維護	79
403-9	職業傷害	4.2.3 職場安全維護	79


[全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引](#)
[永續會計準則 SASB 內容索引](#)
[上櫃公司氣候相關資訊](#)
[第三方查證聲明書](#)

GRI 400		報告書章節與說明	頁碼
403-10	職業病	4.2.3 職場安全維護	79
GRI 404：訓練與教育 (2016)			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1.2 人力資源發展	67
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.1.2 人力資源發展	67
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1.2 人力資源發展	67
GRI 405：員工多元化與平等機會 (2016)			
405-1	治理單位與員工的多元化	4.1.1 多元與共融，關於治理單位之詳情請見台半 2022 年報	64
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	1.2.1 永續治理、4.1.1 多元與共融	19, 64
GRI 406：不歧視 (2016)			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2.2 勞資關係與人權管理	77
GRI 408：童工 (2016)			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.2.2 勞資關係與人權管理	77
GRI 409：強迫或強制勞動 (2016)			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.2.2 勞資關係與人權管理	77

GRI 400		報告書章節與說明	頁碼
GRI 411：原住民權利 (2016)			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.2.2 勞資關係與人權管理	77
GRI 414：供應商社會評估 (2016)			
414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.1.2 永續供應鏈管理	59
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.1.2 永續供應鏈管理	59
GRI 415：公共政策 (2016)			
415-1	政治捐獻	1.2.2 誠信經營	23
GRI 416：顧客健康與安全 (2016)			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.1.1 產品與服務	45
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1.1 產品與服務	45
GRI 417：行銷與標示 (2016)			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1.1 產品與服務	45
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1.1 產品與服務	45
GRI 418：客戶隱私 (2016)			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2.2 客戶隱私保護	57



永續會計準則委員會 SASB 內容索引

SASB	報告書章節與說明	頁碼
活動指標		
TC-SC-000.A	總產量	2.1.1 產品與服務 45
TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比量	2.1.1 產品與服務 45
溫室氣體排放		
TC-SC-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自含氟化物的總排放量	5.1.1 碳排放管理 86
TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程	5.1.1 碳排放管理 86
製程能源管理		
TC-SC-130a.1	(1) 總能源耗損 (2) 能源採用外購電力占總耗電百分比 (3) 採用再生能源的比例	5.1.2 能源管理 89
水管理		
TC-SC-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	5.1.3 水資源管理 92

SASB	報告書章節與說明	頁碼
廢棄物管理		
TC-SC-150a.1	製程產生的有害廢棄物總量及回收比例	5.2.1 廢棄物管理 94
員工健康與安全		
TC-SC-320a.1	企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	4.2.3 職場安全維護 79
TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件相關的財務損失總金額	4.2.3 職場安全維護 79
招聘管理全球及技術性的勞動力		
TC-SC-330a.1	(1) 外籍員工占比 (2) 海外工作者占比	4.1.1 多元與共識 64
物料採購		
TC-SC-440a.1	針對關鍵原料使用揭露相關風險的管理方針	3.1.2 永續供應鏈管理、 3.1.3 衝突礦產管理 59 62
智慧財產保護及競爭行為		
TC-SC-520a.1	反競爭行為法規違反事件相關的財務損失總金額	1.2.2 誠信經營 23



上櫃公司氣候相關資訊

依台灣證交所〈上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法〉規定，揭露以下附表

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	請參閱「 1.3.3 氣候風險管理 」。
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	請參閱「 1.3.3 氣候風險管理 」。
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請參閱「 1.3.3 氣候風險管理 」。
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱「 1.3.3 氣候風險管理 - 氣候風險與機會 」。
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	請參閱「 1.3.3 氣候風險管理 - 氣候風險衝擊評估與情境分析 」。
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱「 1.3.3 氣候風險管理 - 指標與目標 」。
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前暫無相關計畫，公司研議中。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	請參閱「 1.3.3 氣候風險管理 - 指標與目標 」。
溫室氣體盤查及確信情形。	請參閱「 5.1.1 碳排放管理 」。台半利澤廠自 2014 年起執行盤查及查證，由台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司 (TUV)，依照 ISO 14064-3:2019 標準進行查驗證。台半已根據上市櫃公司永續發展路徑圖，逐步擴大溫室氣體盤查範疇。



第三方查證聲明書



安侯建業聯合會計師事務所
KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F, TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6666
傳真 Fax + 886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

台灣半導體股份有限公司 公鑒：

本會計師接受台灣半導體股份有限公司（以下簡稱「台灣半導體」）之委託，對台灣半導體民國一一一年度（2022年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與報導基準

台灣半導體依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, 「GSSB」）發布之GRI永續性報導準則（GRI Standards）所揭露之特定績效指標資訊及其報導基準詳列於附件一。

公司之責任

台灣半導體應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述報導基準編製及允當表達民國一一一年度（2022年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之特定績效指標未有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人會計研究發展基金會（以下簡稱「基金會」）所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對台灣半導體民國一一一年度（2022年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得台灣半導體民國一一一年度（2022年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談台灣半導體管理階層及收關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存在重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

台灣半導體民國一一一年度（2022年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及台灣半導體管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解釋。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之報導基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

台灣半導體網站之維護係台灣半導體管理階層之責任，對於本確信報告於台灣半導體網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：
蕭佩如
梅元貞

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一二年九月二十六日



全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引

永續會計準則 SASB 內容索引

上櫃公司氣候相關資訊

第三方查證聲明書



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書對應章節及頁碼	確信標的資訊	報導基準	GRI Standards
1	5.1.2 能源管理 (P.89)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 台半使用的能源以外購電力為主，2022年電力使用佔全公司能源使用量之99.84%；汽油及柴油等非再生燃料消耗量佔能源總使用量比例小於1%。2022年利澤廠佔全公司能源總使用量71.41%，宜蘭廠則為27.46%，總部約占1.13%。 ■ 2022年能源總使用量：102,583.92 GJ ■ 各廠區能源總使用量 <ul style="list-style-type: none"> • 台北總部： <ul style="list-style-type: none"> - 能源總使用量：1,159.29 GJ - 非再生燃料_汽油：44.45 GJ - 外購電力_非再生能源：1,114.84 GJ • 宜蘭廠： <ul style="list-style-type: none"> - 能源總使用量：28,164.55 GJ - 非再生燃料_汽油：1.31 GJ - 非再生燃料_柴油：2.46 GJ - 外購電力_非再生能源：28,160.78 GJ • 利澤廠： <ul style="list-style-type: none"> - 能源總使用量：73,260.08 GJ - 非再生燃料_汽油：6.39 GJ - 非再生燃料_柴油：108.89 GJ - 外購電力_非再生能源：73,144.80 GJ <p>註1：汽油無區分辛烷值。 註2：轉換係數來源以「經濟部能源局」公布之「經濟產品單位熱值表」進行熱值換算：汽油7,800kcal/L(1公升汽油=0.0327GJ)、柴油8,400kcal/L(1公升柴油=0.0352GJ)、電力860kcal/度(一度電=0.0036GJ)。 註3：以上採用四捨五入法取至小數第二位。</p>	■ 台灣半導體 2022年能源統計數據	GRI Standards 302-1 能源耗量
2	5.1.3 水資源管理 (P.92)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022年總取水量：324.24 Megaliters。 ■ 各廠區取水量(依來源劃分) <ul style="list-style-type: none"> • 台北總部： <ul style="list-style-type: none"> - 總取水量：2.11 Megaliters - 第三方水取水量：2.11 Megaliters • 宜蘭廠： <ul style="list-style-type: none"> - 總取水量：37.62 Megaliters - 地下水取水量：34.82 Megaliters - 第三方水取水量：2.80 Megaliters • 利澤廠： <ul style="list-style-type: none"> - 總取水量：284.51 Megaliters - 地表水取水量：249.29 Megaliters - 第三方水取水量：35.22 Megaliters <p>註1：第三方取水量為自來水。 註2：根據 WRI Aqueduct Tool 水風險評估工具，水資源壓力計算公式=年度總取水量/年度可用再生水總供應量，該水資源壓力比率落在40%-80%</p>	■ 台灣半導體 2022年用水狀況統計數據	GRI Standards 303-3 取水量



編號	報告書對應章節及頁碼	確信標的資訊	報導基準	GRI Standards																																		
		<p>為具高水資源壓力之地區，>80%為極高水資源壓力地區。台半各取水來源皆為淡水(≤1,000 mg/L 總溶解固體)，且水資源壓力指數皆低於40%，無來自具高水資源壓力地區之取水量。</p> <p>註3：宜蘭廠區與利澤廠區海水取水量、產出水取水量及其他水資源來源數據為0。 註4：第三方水及地表水取水量數據來自水費單，地下水取水量數據來自廠區抄表紀錄。 註5：台北總部取水量依據辦公大樓的水費單以樓層比例分攤計算得出。</p>																																				
3	5.2.1 廢棄物管理 (P.95)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 台半將兩廠廢棄物全數委外清運。 ■ 2022年清運商直接處理情形 <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>清理方式</th> <th>清理量(公噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">有害廢棄物</td> <td>焚化處理</td> <td>125.353</td> </tr> <tr> <td>其他處置作業</td> <td>0.312</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">一般廢棄物</td> <td>焚化處理</td> <td>25.160</td> </tr> <tr> <td>掩埋</td> <td>4.180</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>155.005</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：資料為台半利澤廠和宜蘭廠之統計數據。 註2：台半依據環保署公告「應回收或再利用廢棄物、再生資源項目」及經濟部「事業廢棄物再利用管理辦法」表列可再利用之廢棄物項目，所產生之有害事業廢棄物無包含表列可回收再利用項目，故無法以回收再利用方式處理，有害廢棄物回收比例佔有害廢棄物總量為55.99%。 註3：其他處置作業係指物理處理。</p>	類別	清理方式	清理量(公噸)	有害廢棄物	焚化處理	125.353	其他處置作業	0.312	一般廢棄物	焚化處理	25.160	掩埋	4.180	合計		155.005	■ 台灣半導體 2022年廢棄物處理各項統計數據	GRI Standards 306-5 廢棄物的直接處置																		
類別	清理方式	清理量(公噸)																																				
有害廢棄物	焚化處理	125.353																																				
	其他處置作業	0.312																																				
一般廢棄物	焚化處理	25.160																																				
	掩埋	4.180																																				
合計		155.005																																				
4	4.1.1 多元與共識 (P.65)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 新進人員分布(依年齡、性別) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2022年</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">年齡</td> <td rowspan="2">30歲(含)以下</td> <td>人數</td> <td>52</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>28%</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">31-49歲</td> <td>人數</td> <td>51</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>28%</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">50歲(含)以上</td> <td>人數</td> <td>11</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>6%</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">小計</td> <td>114</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>184</td> <td>184</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：比例計算方式為人數/該年度新進人員。</p>	2022年		男	女	年齡	30歲(含)以下	人數	52	29	比例	28%	16%	31-49歲	人數	51	39	比例	28%	21%	50歲(含)以上	人數	11	2	比例	6%	1%	小計		114	70	合計		184	184	■ 台灣半導體 2022年新進和離職員工統計數據	GRI Standards 401-1 新進和離職員工
2022年		男	女																																			
年齡	30歲(含)以下	人數	52	29																																		
		比例	28%	16%																																		
	31-49歲	人數	51	39																																		
		比例	28%	21%																																		
50歲(含)以上	人數	11	2																																			
	比例	6%	1%																																			
小計		114	70																																			
合計		184	184																																			



編號	報告書對應章節及頁碼	確信標的資訊	報導基準	GRI Standards																																	
4	4.1.1 多元與共識 (P.66)	<p>■ 離職員工分布(依年齡、性別)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2022年</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">年齡</td> <td>30歲(含)以下</td> <td>人數 20</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td></td> <td>比例 18%</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>31-49歲</td> <td>人數 38</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td></td> <td>比例 35%</td> <td>27%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>50歲(含)以上</td> <td>人數 4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>比例 4%</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>小計</td> <td>62</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td></td> <td>合計</td> <td></td> <td>109</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：比例計算方式為人數/該年度離職人員。</p>	2022年		男	女	年齡	30歲(含)以下	人數 20	13		比例 18%	12%	31-49歲	人數 38	30		比例 35%	27%		50歲(含)以上	人數 4	4			比例 4%	4%		小計	62	47		合計		109	<p>■ 台灣半導體 2022年新進 和離職員工 統計數據</p>	GRI Standards 401-1 新進和離職員工
2022年		男	女																																		
年齡	30歲(含)以下	人數 20	13																																		
		比例 18%	12%																																		
	31-49歲	人數 38	30																																		
		比例 35%	27%																																		
	50歲(含)以上	人數 4	4																																		
		比例 4%	4%																																		
	小計	62	47																																		
	合計		109																																		
5	4.1.2 人力資源發展 (P.68)	<p>■ 2022年每名員工接受訓練的平均時數為57.42小時。</p> <p>■ 2022年各職級平均訓練時數</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職級</th> <th>管理階層</th> <th>非管理階層</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>訓練時數</td> <td>7,398.00</td> <td>27,744.50</td> </tr> <tr> <td>人數</td> <td>120</td> <td>492</td> </tr> <tr> <td>平均訓練時數</td> <td>61.65</td> <td>56.39</td> </tr> </tbody> </table> <p>■ 2022年兩性平均訓練時數</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職級</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>訓練時數</td> <td>22,305.50</td> <td>12,837.00</td> </tr> <tr> <td>人數</td> <td>350</td> <td>262</td> </tr> <tr> <td>平均訓練時數</td> <td>63.73</td> <td>49.00</td> </tr> </tbody> </table>	職級	管理階層	非管理階層	訓練時數	7,398.00	27,744.50	人數	120	492	平均訓練時數	61.65	56.39	職級	男性	女性	訓練時數	22,305.50	12,837.00	人數	350	262	平均訓練時數	63.73	49.00	<p>■ 台灣半導體 2022年員工 訓練統計數 據</p>	GRI Standards 404-1 每名員工 每年接受訓練 的平均時數									
職級	管理階層	非管理階層																																			
訓練時數	7,398.00	27,744.50																																			
人數	120	492																																			
平均訓練時數	61.65	56.39																																			
職級	男性	女性																																			
訓練時數	22,305.50	12,837.00																																			
人數	350	262																																			
平均訓練時數	63.73	49.00																																			